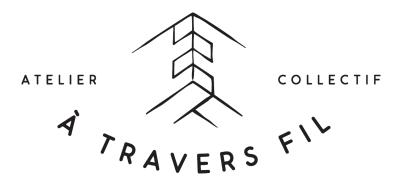
BILAN D'ACTIVITÉ 2022



L'année 2022 marque un retour à la normale, après l'épisode COVID qui avait fortement impacté les activités de la vie associative ; les permanences, les accueils à la fabrique, les réunions mensuelles et les formations ont pu reprendre progressivement à plein régime. De même les sessions d'accueil ont recommencé en avril sur un rythme mensuel avec une augmentation du nombre de membres.

La fabrique a cependant souffert d'une baisse d'activité conjoncturelle avec peu de gros chantiers et une période avec peu de demandes de devis. L'équipe salariée a mis à profit ce manque de chantiers en développant de nouvelles activités.



Malgré un bilan financier déficitaire, l'année 2022 a été riche en développement et événements :

- Les permanences animées par les bénévoles référent.e.s d'atelier sont régulières et rencontrent toujours un franc succès auprès des membres.
- Les sessions d'accueil mensuelles ont repris depuis avril.
- Le nouveau site internet est opérationnel et bien référencé.
- Le lancement d'une plateforme de réservation en ligne d'établis avec l'outil FabManager.
- Les stages, mini-stages et cours sont en « croissance » et se remplissent bien.

2022 en chiffres

Vie associative

- Entre 100 et 130 membres au cours de l'année. 8 sessions d'accueil.
- 161h de participation aux activités de la Fabrique.
- Environ 474h heures de bénévolat, soit 30% d'un emploi équivalent temps plein.
- 36 permanences de 3h tenues par 11 référent.e.s d'atelier actives.
- 13 abonnements de 6 mois souscrits.
- 7 stages initiation et 2 stages Tabouret.
- 11 réunions mensuelles et 7 réunions du Collectif d'Administration.
- 3 créneaux de cours au premier semestre et 5 au second semestre.
- 2 formations « gestion atelier »



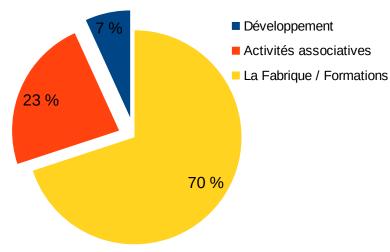
Un budget en hausse mais en déficit



- Pour la troisième année à M19, le budget est en hausse à 208 291 € (201 733 € en 2021).
- Déficit de -20 672 €
- Chantiers Fabrique 134 781 €
- Formations 26 232 €
- cotisation d'adhésion 5 193 €
- Salaires et charges sociales 119 188 €
- Pas de nouvelle subvention

Répartition du temps de travail des salarié.e.s

- Développement : modèle économique, développement de nouvelles activités, recherche de financements, amélioration de l'atelier.
- Vie associative: comptabilité, communication interne et externe, gestion administrative, animation de réunions.
- Projets et production: gestion de projets, devis, logistique, fabrication et formations.



La mutualisation de l'atelier

Les permanences

Les permanences sont des ateliers de 3h à destination des adhérent.e.s. Elles permettent de réaliser des petits projets personnels et sont des moments d'échanges de savoir entre les membres.

Elles sont encadrées par un binôme de bénévoles référent.e.s d'atelier. Les référent.e.s d'atelier sont des membres qui connaissent bien le fonctionnement de l'atelier et qui ont suivi une formation spécifique pour assurer la sécurité des participant.e.s.

En 2022 il y a eu **36** permanences (idem qu'en 2021), avec une moyenne de 2 encadrant.e.s et 6 participant.e.s par session.

Cinq permanences « chantier collectif » ont été réalisées, notamment pour fabriquer et poser les parcloses et les plinthes de la mezzanine et ranger les racks de projets.

Une nouveauté de l'année 2022 est la mise en place de permanences « tour à bois » encadrées par Dominique, la référente Tour.

A noter que 3 permanences organisées par Jesse étaient dédiées au dessin technique et en perspective.

Les permanences reposent sur les disponibilités et les envies d'une petite équipe motivée de référent.e.s d'atelier. Pour éviter une fatigue et faire face à la demande croissante des adhérent.e.s, un enjeu majeur est de former des nouveaux et nouvelles bénévoles à la gestion de l'atelier et à l'encadrement des permanences. A ce jour, il y a 14 référent.e.s et 6 postulant.e.s. Il ne faut pas hésiter à demander au CA, aux référent.e.s, aux membres de l'équipe salariée, pour devenir aspirant.e référent.e, tout le monde est le.a bienvenu.e! Venez vous faire connaître également lors des réunions mensuelles.

Merci aux référent.e.s pour cet engagement et cette disponibilité!

La mutualisation de l'atelier : abonnement et location d'établis

Plateforme de réservation Fab-manager

Afin de développer et faciliter la mutualisation de l'atelier aux membres, une plateforme de gestion et de réservation de créneaux a été lancée au courant de l'été : **Fab-manager**, accessible directement via le site ATF. Elle est utile pour les abonné.e.s et aussi pour la location ponctuelle d'établis.

C'est un service payant pour ATF au coût de 36€HT/mois.

La location et l'abonnement sont réservés aux membres à jour de cotisation et ayant suivi la formation « gestion atelier » pour une pratique en **autonomie**.

La formation « gestion atelier » apprend à utiliser l'atelier en autonomie : savoir où est rangé quoi, comment changer les sacs d'aspirateurs, l'utilisation de l'aspiration centrale, gérer les chutes et les déchets, les notions de sécurité sur les machines, l'utilisation du bois à prix libre ...mais ce n'est pas une formation à l'utilisation des machines!

Cette formation payante est dispensée tous les 2 mois, l'inscription se fait via HelloAsso.

Après création d'un compte et validation par l'équipe, cet outil en ligne, permet :

- aux abonné.e.s de réserver un créneau (cela remplace l'inscription manuel sur l'agenda partagé). Les membres abonné.e.s peuvent réserver un créneau en fonction de sa catégorie (abonné.e, abonné.e+, tour).
- aux membres pour des réservations ponctuelles à la 1/2 journée (sans avoir à prendre d'abonnement), avec paiement en ligne et avec le choix de sélectionner un établis « manuel » sur la mezzanine ou un établis « machine » au RdC en fonction du travail à réaliser. Seuls les crénaux en journée sont accessibles.

Sur une semaine standard il y deux établis « machines » et deux établis « mezzanine » ouverts chaque demi-journée (hors cours, stage, mini-stage, chantier éducatif...).

A ce jour il y a 44 membres ayant créé un compte (dont 34 comptes validés), pourtant il y a très peu de réservation de créneaux hormis les abonné.e.s habituel.le.s.

Les formations : stages et cours

Stages et mini-stages

En 2022, neuf stages de deux jours ont pu être réalisés : 7 stages Etagère et 2 stages Tabouret. Tant que possible du bois de réemploi est utilisé.

Après une année 2021 sans ministage, ceux-ci ont repris en 2022 : 9 mini-stages « machines / électroportatif » et 2 mini-stages « outils manuels » ont été organisés.



Cours annuels

En septembre 2022 trois types de cours annuels ont débutés :

- 2 cours « Travail à la main », lundi et mercredi après midi
- 2 cours « Initiation », mercredi soir et vendredi après-midi
- 1 cours « atelier libre », jeudi soir.

Les cours sont hebdomadaires, avec 30 séances de 3H pour 8 élèves.

Les cours « Travail à la main » se déroulent sur la mezzanine et sont dédiés à l'initiation aux techniques de menuiserie traditionnelle. Les stagiaires réalisent de petits objets de complexité croissante en découvrant pas à pas les outils (ciseaux, scies, rabots...). A noter que l'objectif initial était de remplir 5 cours dans la semaine. Les cours sont surtout fréquentés par une population qui a les moyens et qui est encore en emploi. Ceux en journée sont donc plus difficile à « remplir ».

Les cours « Initiation » ont pour but d'acquérir les connaissances et techniques de base de la menuiserie. Au premier semestre : après une séance de cours théorique, la fabrication d'une table de chevet permet d'aborder toutes les étapes de fabrication depuis le plan jusqu'aux finitions et de s'initier aux machines. Au second semestre, les stagiaires sont accompagné.e.s sur un projet personnel à chaque étape depuis la conception et pendant la fabrication ; l'apprentissage se déroule en fonction et au fil des besoins.

Le cours « atelier libre » a pour but de confirmer les connaissances et techniques de base de la menuiserie et de les mettre en pratique. Les stagiaires sont accompagné.e.s sur un projet personnel dans le même format qu'une permanence. Ce cours est dédié aux stagiaires ayant suivi le cours « Initiation » ou ayant une certaine expérience pratique.

Courant 2022, il a été envisagé de devenir Organisme de Formation officiel afin que les stagiaires puissent financer les formations par le CPF ou autres dispositifs. Cependant les contraintes administratives et de gestion pour avoir la certification Qualiopi sont trop lourdes.

La Fabrique

La fabrique a connu une baisse d'activité conjoncturelle en 2022, il y a eu à peu près autant de chantier (environ 35) qu'en 2021, mais leurs tailles étaient plus limitées qu'en 2021 ; les 3 plus gros chantiers atteignaient seulement 10 000 €HT.

Quelques chantiers de 2022

Agencement de chambre modulaire - Paris 18ème

Fabrication et pose d'un agencement modulaire s'inspirant du Royal System de Poul Cadovius. Cet agencement a été réalisé avec du sapin du jura massif, du latté plaqué pin, des tasseaux en hêtre. Cet agencement comprend une penderie avec deux tiroirs, un bureau avec tablette intérieure et abattant, ...





Aménagement d'une chambre d'enfant - Vanves

Lit superposé, escalier, casiers, penderie, réalisé en panneaux 3 plis frêne - olivier.

Aménagement de la cours du collège Méliès - Paris 19ème

Fabrication et pose de bancs, de barrières, de portillons et de deux portes battantes. Châtaignier et mélèze massifs.





Table de ferme et deux bancs

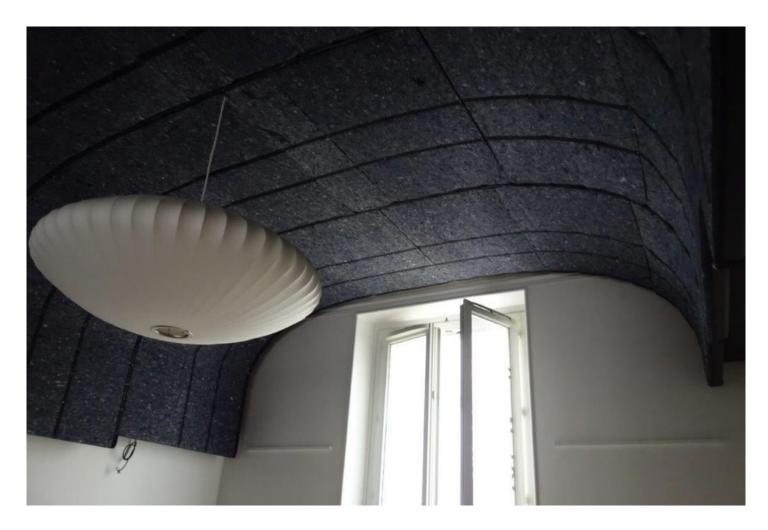
Frêne massif. Assemblage du piétement en tenons/mortaises chevillés.





Plafond voûte acoustique – Fromagerie la Pantinoise

Structure en panneau de bois et CP cintrable, isolant Pierre Plume.



Participation des membres à la Fabrique et aux activités

Les chantiers de la Fabrique sont une occasion d'échanges et de partage avec les membres de l'association. Ainsi, les adhérent.e.s sont régulièrement invité.e.s à venir participer et à aider les salarié.e.s sur les réalisations de la Fabrique. Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer et les activités sont encadrées par les menuisier.e.s salarié.e.s. On se forme donc sur le tas avec de vrais chantiers professionnels, un excellent moyen de progresser!

En 2022, les membres ont participé à plusieurs projets ou activités importantes telles que : la préparation de pièces pour les stages, la récupération de matériaux de réemploi, la fabrication de brise-vues pour un collège, la fabrication de tables, l'animation d'ateliers parent/enfant de fabrication de jouets, l'animation de stand à la fête de la récup' à Paris et encore l'animation d'un stand à l'Eco-village du 19ème arrondissement.

Ces participations représentent un volume de 41 demi-journées.

Accueil de stagiaires en formation professionnelle

L'association consacre toujours de l'importance à l'accueil de stagiaires en formation professionnelle.

4 personnes sont ainsi venues découvrir ou acquérir une expérience professionnelle à l'atelier cette année, pour une durée cumulée de **105 jours** :

- une stagiaire en formation continue de CAP menuiserie à La Bonne Graine.
- un stagiaire en formation initiale de BAC Pro menuiserie au lycée Léonard de Vinci.
- un stagiaire membre d'ATF en mise en situation professionnelle.
- une stagiaire en formation continue de CAP menuiserie.



Chantiers éducatifs

En 2022, l'association a mené 3 chantiers éducatifs avec les clubs de prévention APSAJ des 18ème et 19ème arrondissements et avec la FJFV.

Le chantier éducatif est un outil de remobilisation pour des jeunes en situation de rupture scolaire, familiale ou sociale. Pendant une ou deux semaines, les jeunes sont embauché.e.s sur un chantier court à destination d'un commanditaire extérieur (collectivité locale, bailleur social).

À Travers Fil assure l'encadrement technique sur ces chantiers en accueillant et formant 3 jeunes à l'atelier ou sur site.

Mars 2022 : fabrication et pose de boites à livres pour 4 agences de Paris Habitat.

Commanditaire : Paris Habitat

Club de prévention : APSAJ et OPEJ

Durée du chantier : 10 jours

Nombre de jeunes : 3



Juin 2022 : fabrication et pose d'un agencement de cuisine pour l'Association Halage du 18ème.

Commanditaire : Association Halage

Club de prévention : APSAJ Durée du chantier : 10 jours

Nombre de jeunes : 3



Le troisième chantier éducatif a eu lieu en décembre 2022. Trois jeunes du club de prévention FJFV ont participé à la fabrication et à la pose de meubles de rangement pour le local associatif de Paris Habitat résidence Villiot 12ème. Notre commanditaire était donc Paris Habitat, le chantier a duré 13 jours.

Activités diverses et partenariat

En 2022, l'association a adhéré au réseau de la CRESS, la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire. Cela a permis de participer à plusieurs rencontres avec des professionnels du secteur de l'ESS.

ATF a aussi rejoint le réseau RAF, le Réseau des Alternatives Forestières. Il regroupe des professionnels du secteur et des citoyens pour coopérer, débattre et penser la forêt autrement qu'un hypermarché du bois devant s'adapter à une filière industrielle.

ATF était présente lors de la Fête de la Recup' le 13/07/22 à la halle des Blanc Manteaux. Des salariés et des bénévoles ont tenus un stand pour présenter l'association au public et un tabouret participatif a été réalisé.



ATF était présente lors de l'évenement Ecovillage le 24/09/22 à la place des fêtes Paris 19ème. Ce marché local des solutions durables rassemble les actrices et acteurs qui font du 19e arrondissement et de Paris une ville plus solidaire, plus belle et plus durable.

Des membres ont organisé deux projections de court métrage, suivi d'échanges et d'un moment festif : en février le court métrage d'animation « l'homme qui parlait aux arbres » et en avril le documentaire « Forêt, la gueule de bois ».

Ces moments de cohésion sont essentiels à l'association. Ils permettent également de partager les savoir de chacun.e sur l'utilisation du bois à travers le monde, sur l'impact environnemental des activités liées au bois. Il s'agit d'utiliser l'intelligence collective pour continuer de faire évoluer nos pratiques à ce sujet et / ou de transmettre les pratiques à l'impact négatif moindre. ATF soutient une économie plus raisonnée.e.s et travaille en étant consciente des problématiques de la filière bois. Nous tentons d'agir là où cela est possible à notre échelle.

Merci à tout.es les bénévoles qui ont organisé.es et participé.es à ces activités. Si des bénévoles sont intéressé.e.s pour organiser de nouveau ce type d'évènement, qu'ils et elles se manifestent.

En octobre a eu lieu un stage de 2 jours sur le trait de charpente avec 8 stagiaires encadrés par Jesse et par un autre compagnon charpentier.

Nouveautés et investissements

Outillage et machines

Vincent a développé l'outil qui nous manquait tant : une défonceuse sous-table avec la défonceuse donnée par Jean-Yves !

Elle sert souvent, aussi bien pour la fabrique, les cours ou les permanences. Merci à tous les deux !

La Fabrique a investit dans une plaqueuse de chant Virutex et une affleureuse Festool, deux outils permettant de faire des agencements qualitatifs en panneaux et de valoriser mieux les panneaux de réemploi.

Des outils de tours à bois ont été achetés pour compléter la panoplie.

Communication

En 2022, un gros chantier en matière de communication a été la refonte totale du site internet. Celle-ci a été réalisée en partenariat avec une membre d'ATF professionnelle du domaine.

Le site est maintenant mieux présenté, mieux organisé, moderne et sécurisé, il permet de mettre directement les formulaires d'inscription Helloasso, et de recueillir les demandes de devis via un formulaire.

Merci à Pauline pour le travail effectué en partie bénévolement.

Clémence rédige des lettres d'informations mensuelles depuis octobre 2022, cela permet de communiquer directement aux membres les actualités d'ATF : chantier de la fabrique, prochaines formations, dates d'activités...

De plus Clémence assure une présence active sur les principaux réseaux sociaux (Facebook, Instagram et Linkedin) afin de présenter les actions d'ATF. N'hésitez pas à commenter, partager et noter pour améliorer notre visibilité.

En septembre, ATF a organisé une journée portes ouvertes afin de présenter les activités, recruter des membres et remplir les différentes formations. Merci aux bénévoles qui étaient présents.

Sécurité

Formation SST

Clémence a suivi une formation Sauveteur Secouriste du Travail de deux jours en décembre et a bien sur eu le diplôme !

Antoine, Sébastien et Vincent on déjà été formés auparavant mais doivent actualiser leurs connaissances en suivant la même formation SST en 2023.

Accident / incident

Pour l'année 2022, nous n'avons eu à déplorer qu'un seul accident nécessitant une hospitalisation. L'accident a eu lieu pendant un cours en soirée avec la dégauchisseuse Robland. Le membre voulait finir ses pièces rapidement avant la fin du cours et dans sa hâte a eu un geste inapproprié en passant les doigts sous le pont protecteur. Il a eu deux ongles arrachés et il a été accompagné aux urgences. Il n'a pas eu de séquelle et ses ongles ont repoussés. Un entretien après coup a eu lieu avec lui, un salarié et un référent. L'information a également été transmise rapidement aux référent.e.s et a été discuté plus largement en mensuelle. Le nombre d'accident à ATF est bas mais cela nous rappelle que l'on n'est jamais à l'abri d'un accident. N'oublions pas que les machines sont dangereuses. Des consignes de sécurités sont affichées pour chaque machine. Les discussions sur la sécurité sont préventives et permettent de faire émerger de meilleures pratiques.

Retour sur l'AG 2022



Groupes de travail

3 thèmes de discussions ont été proposés lors de l'AG 2022 :

- Rapports de genre et inclusion des minorités : quels impacts au sein de l'atelier et de l'association ?
- Développer la vie associative
- Implantation dans le quartier

Cependant faute de temps seul le premier thème a été débattu. Chaque année, nous manquons de bénévoles pour faire le retour des AG. A tout le moins, voici un aperçu des échanges qui ont pu avoir lieu :

Il a été proposé aux membres de répondre anonymement (au travers de post-it) à la question suivante : Est-ce que vous avez un exemple personnel de situation problématique à ATF ? Plusieurs sujets se dégagent alors : inclusion technologique, mixité de genre, ethnique et sociale, légitimité, difficulté dans la prise de parole, rapports de domination.

Mixité sociale : travailler avec des associations déjà présentes pour que ce soit cofinancé et que nous puissions toucher plus largement différents publics du quartier. Envisager l'agrément jeunesse et sport.

Faire connaître l'association dans les milieux dans lesquels on travaille, pa/marrainage des nouveaux arrivants dans ce cas. Ateliers hors les murs. Idée de recruter des réfugié.es travaillant le bois pour partager les savoirs. Présence au forum des associations.

Inclusion technologique : l'association passe beaucoup par le n,umérique, certain.e.s sont donc en difficulté. Mise en place d'un tableau dans l'atelier avec le planning que nous remplirions pendant les réunions mensuelles, prise en compte par helloasso qui les priorise.

Peu de représentation des personnes racisées.

Légitimité de la parole féminine. La place des hommes dans la lutte contre le patriarcat. Groupe en non-mixité pour faciliter l'insertion des femmes qui se sentent mal.

Inégalités hommes-femmes : bon fonctionnement des nouveaux arrivants mais problèmes soulevés par les plus anciens, repenser la charte.

Est-ce que les permanences en mixité choisie sont nécessaires ?

Insister sur la légitimité des référentes, mettre un rappel dans les mails de permanence, afficher dans l'atelier ? Les comportements ne sont pas facile à évoquer, il peut y avoir des confusions, vigilance à la prise de parole.

Proposer des formations/initiations dans les CE ou des associations de la filière bois. Accepter les chèques vacances ?

LE MOT DE LA FIN

Financièrement l'année 2022 est une année déficitaire malgré un budget toujours en hausse. L'année 2023 semble mieux partie avec plus d'activité, plus de gros chantiers, mais avec une période mouvementée en Ressources Humaines. Les demandes de devis sont fréquentes, sûrement le fruit du nouveau site internet et de la communication.

L'Iveco de Curry Vavart, utilisé régulièrement par la Fabrique, présentait un risque de panne critique et un niveau de pollution élevés. Un camion propre à ATF a été acheté en mai. Cela représente un investissement de 15 000 € encore pris en charge par les subventions d'investissement des années précédentes.

En septembre le FabLab de Métropole 19 devrait ouvrir dans le local voisin. Cela permettra peutêtre d'élargir les techniques disponibles pour répondre à certaine demande spécifique (fraiseuse CNC, découpeuse laser, cabine de peinture...) et de former les salarié.e.s.

La vie associative a bien repris son cours, avec les permanences, les sessions d'accueil et les chantiers collectifs. Cependant le nombre de bénévoles actifs et notamment les référent.es reste restreint. C'est un enjeu d'arriver à mobiliser et à former plus de bénévoles par rapport au nombre important d'adhérent. Une subvention Fond de Développement de la Vie Associative a été demandé pour y consacrer un budget.

L'association ne peut pas exister sans l'implication de ses adhérent.e.s! Les réunions mensuelles sont un lieu d'échanges et permettent aux adhérent.e.s de proposer des évolutions dans l'association. Encore trop peu de personnes y participent.

En 2023 l'équipe salariée est profondément remaniée avec les départs consécutifs de Nicolas, Alexandra et Sylvestre en peu de temps. On leur souhaite de réussir dans leurs nouveaux projets. Leurs départs étaient planifiés et ont pu etre anticipés et préparés par le CA pour recruter. Et heureusement Vincent et Antoine ont rejoint l'équipe. Bienvenus ! Une période de tuilage, de montée en compétence et adaptation des postes est en cours.

Pour les formations l'enjeu sera de remplir les cours en journée de la rentrée de septembre 2023. Une nouvelle formule de stage à la semaine « travail manuel » a été testée en février et sera reconduite.

Quant au partage de l'atelier, l'enjeu est de réussir à équilibrer la fabrique avec ses gros chantiers, les formations et le développement souhaité des abonnements et de la location.